



FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
FST **UNUGIRI**

LAPORAN EVALUASI KINERJA RENCANA OPERASIONAL FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI TAHUN 2021



UNUGIRI
BOJONEGORO

**FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
UNIVERSITAS NAHDLATUL ULAMA SUNAN GIRI
BOJONEGORO**

KATA PENGANTAR

Puji syukur Alhamdulillah, kami panjatkan kepada Allah Swt, karena atas berkat rahmatNya telah terselesaikan Laporan Evaluasi Capaian Kinerja Rencana Operasional (RENOP) Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri tahun 2021 sebagai dokumen strategis perencanaan jangka menengah dalam melaksanakan Tri Dharma Perguruan Tinggi.

Kepada Tim Penyusun Laporan Evaluasi Capaian Kinerja Renop Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri tahun 2021 diucapkan terima kasih serta penghargaan atas kerja kerasnya selama ini Semoga Allah Swt selalu meridloi seluruh upaya kita, untuk mewujudkan Fakultas Sains dan Teknologi dan Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri sebagai *Learning University*. Amin.

Bojonegoro, 31 Desember 2021

Dekan FST UNUGIRI


Sun Wahyudhi, M.Pd
FAKULTAS SAINS DAN TEKNOLOGI
FST UNUGIRI 58902

DAFTAR ISI

Halaman Cover	1
KATA PENGANTAR	2
DAFTAR ISI	3
BAB I VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, DAN MOTTO	4
A. Visi Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI	4
B. Misi Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI	4
C. Tujuan Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI	4
D. Sasaran Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri (UNUGIRI).....	5
BAB II INDIKATOR KINERJA UTAMA FST UNUGIRI	7
BAB III CAPAIAN KINERJA UTAMA FST UNUGIRI	15

BAB I VISI, MISI, TUJUAN, SASARAN, DAN MOTTO

A. Visi Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI

“Menjadi fakultas yang unggul di bidang Teknologi Terintegrasi bereputasi Internasional pada tahun 2036 yang berlandaskan ahlussunnah wal jama’ah an-nahdliyah”.

B. Misi Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI

1. Menyelenggarakan pendidikan yang terintegrasi dengan nilai ahlussunnah wal jama’ah an-nahdliyah.
2. Mencetak lulusan yang memiliki kompetensi di bidang Teknologi Terintegrasi dan berkarakter Aswaja.
3. Melaksanakan penelitian yang tepat guna.
4. Melaksanakan Pengabdian berdasarkan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat.
5. Memperkuat kerjasama dengan berbagai lembaga di dalam maupun di luar negeri.

C. Tujuan Fakultas Sains dan Teknologi (FST) UNUGIRI

Tujuan yang akan dicapai Fakultas Sains dan Teknologi (FST) yang dilandaskan pada visi dan misi adalah sebagai berikut:

1. Menghasilkan pendidikan yang terintegrasi dengan nilai ahlussunnah wal jama’ah an-nahdliyah.
2. Menghasilkan lulusan yang memiliki kompetensi di bidang Teknologi Terintegrasi dan berkarakter Aswaja.
3. Menghasilkan produk penelitian yang tepat guna.
4. Menghasilkan produk pengabdian berdasarkan hasil penelitian yang bermanfaat bagi masyarakat.
5. Menghasilkan kerjasama dengan berbagai lembaga di dalam maupun di luar negeri.

D. Sasaran Fakultas Sains dan Teknologi Universitas Nahdlatul Ulama Sunan Giri (UNUGIRI)

Sasaran strategis merupakan penjabaran secara spesifik dan terukur dari tujuan yang dapat dijadikan prioritas pengembangan program dalam penyelesaian masalah jangka pendek.

Sasaran Strategis yang telah ditetapkan adalah:

- 1) Peningkatan kualitas pendidikan, penelitian inovatif di bidang teknologi terintegrasi dan produk pengabdian berbasis penelitian dalam mengamalkan dan membudayakan IPTEK untuk kesejahteraan masyarakat.
- 2) Menghasilkan lulusan berkualitas dan unggul (beriman dan bertakwa dengan prestasi akademik tinggi, profesional, kreatif, inovatif, mampu berkerja sama, visioner, menguasai ilmu) , serta berkarakter aswaja
- 3) Menghasilkan lulusan tepat waktu, bermasa tunggu kerja pendek, memenuhi permintaan pasar kerja secara nasional maupun internasional dan mampu menciptakan lapangan kerja.
- 4) Meningkatkan jumlah publikasi ilmiah nasional, internasional dan HAKI.
- 5) Menghasilkan produk sains dan teknologi bercirikan agrofarmasi, serta pelayanan kefarmasian yang mendukung peningkatan taraf kesehatan dan kesejahteraan masyarakat.
- 6) Meningkatkan kualitas pengelolaan fakultas sesuai standar nasional dan internasional.
- 7) Meningkatkan kinerja staf dan pelayanan administrasi secara tepat, cepat dan akurat.
- 8) Meningkatkan kerjasama tridharma fakultas secara nasional dan internasiona

BAB II INDIKATOR KINERJA UTAMA FST UNUGIRI

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
1	C1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	Analisis SWOT	Setiap Tahun	Hasil Analisis SWOT	Jumlah Dokumen	1	1
2		Penyusunan Profil Lulusan	Setap 4 Tahun	Dokumen Profil Lulusan	Jumlah Dokumen	1	1
3		1. Penyusunan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan melibatkan stakeholder Eksternal dan internal	Setiap Tahun	Dokumen VMTS	Jumlah Dokumen	1	1
4		2. Strategi Penyusunan dan evaluasi VMTS dari Tracer Studi	Setiap Tahun	Dokumen Evaluasi Tracer Study	Jumlah Dokumen	1	1
5	C2. Tata Pamong, Tata Kelola	1. Penyusunan Dokumen Struktur Organisasi dan tata kerja 2. Penyusunan Good Governance 3. Kepemimpinan Operasional, Organisasi dan Publik	Setiap Tahun	Dokumen Stuktur Organisasi/Tata Kerja	Jumlah Dokumen	1	1
6	C2. Kerjasama	1. MoA Universitas di bidang Pendidikan, Penelitian, dan PkM = 3*DTPS	setiap 3 tahun	Dokumen MoA	Jumlah MoA Universitas Nasional	3	6
7		2. MoA minimal 1 Universitas Internasional 3. MoA minimal 6 Universitas Nasional		Dokumen MoA	Jumlah MoA Universitas Internasional	1	1
8	C2. Tata Kelola	1. Penyusunan dokumen melebihi SN-DIKTI	Setiap Tahun	Dokumen SPMI	Jumlah Dokumen	1	1
9		2. Penyusunan Renop dan Renop	Setiap Tahun	Dokumen Renop dan Renop	Jumlah Dokumen	1	1

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
10	C2. Tata Kelola	1. Rapat Capaian Kinerja	setiap semester	Dokumen Capaian Kinerja	Jumlah Dokumen		2
11	C2. Penjaminan Mutu	1. Penyusunan TIM SPMI 2. Penyusunan dokumen SPMI 3. Pelaksanaan SPMI 4. Sosialisasi Dokumen SPMI 5. Pelaksanaan SPMI 6. Monev SPMI 7. AMI SPMI	setiap semester	Pelaksanaan AMI	Jumlah AMI	1	2
12	C2. Kepuasan pemangku kepentingan	Pengukuran kepuasan layanan manajemen terhadap para pemangku kepentingan: mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, lulusan, pengguna dan mitra	setiap semester	Pelaksanaan Pengukuran Kepuasan Layanan	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kepuasan Layanan	1	2
13	C3. Mahasiswa-peningkatan animo calon Mahasiswa	sosialisasi prodi ke sekolah untuk meningkatkan jumlah mahasiswa	tiap semester	Hasil Sosialisasi Prodi	Jumlah Sosialisasi Prodi	1	2
14	C3. Mahasiswa-peningkatan animo calon Mahasiswa	mahasiswa asing 1% dari jumlah mahasiswa	Setiap Tahun	Jumlah Mahasiswa Asing	Prosentase Mahasiswa Asing	0%	0%
15	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	pembentukan 1 kelompok bedah jurnal di prodi	setiap semester	Kelompok bedah jurnal prodi	Jumlah kelompok bedah jurnal prodi	0	1

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
16	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	kegiatan bimbingan konseling mahasiswa oleh dpa	setiap 3 bulan	Kegiatan Bimbingan Konseling Mahasiswa oleh DPA	jumlah pembimbingan BK oleh DPA	30	4
17	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	survei kepuasan layanan mahasiswa	setiap semester	Hasil Survei Layanan Mahasiswa	Jumlah Survei Mahasiswa	1	1
18	C4. Sumber Daya Manusia-Jumlah DTSP	Penugasan DTSP sesuai dengan bidang keahlian (Minimal 3 Maksimal 12)	Setiap Tahun	SKS DTSP Sesuai bidang keahlian	Jumlah SKS tiap Semester DTSP	10	10
19	C4. Sumber Daya Manusia-Kualifikasi Akademik DTSP	Pengajuan Kuliah Doktor bagi DTSP	Setiap Tahun	Dosen yang memiliki Gelar Doktor	Jumlah Doktor tiap prodi	0	1
20	C4. Sumber Daya Manusia-Jabatan Akademik DTSP	Percepatan Lektor dan Lektor Kepala 2 DTSP	setiap tahun	Dosen yang memiliki Jabatan Akademik Lektor dan Lektor Kepala	Jumlah Lektor dan Lektor kepala tiap prodi	0	1
21	C4. Sumber Daya Manusia-Rasio Dosen thd Mahasiswa	1. Saintek : 1 banding 15 s.d 25 2. Soshum : 1 banding 25 s.d 35	Setiap Tahun	Rasio Dosen thd Mahasiswa	Rasio Dosen thd Mahasiswa	1.40	1:35
22	C4. Sumber Daya Manusia-Rasio Pembimbing Tugas akhir mahasiswa	Rata-rata Pembimbing Utama tugas akhir mahasiswa Maksimal 1:12	Setiap Tahun	Rasio Pembimbing Utama thd TA Mahasiswa	Rasio Pembimbing utama thd TA Mahasiswa Tiap Prodi	1.12	1:12
23	C4. Sumber Daya Manusia-Ekuivalensi	EWMP tiap semester DTSP Antara 12-16	setiap semester	EWMP DTSP	EWMP DTSP Tiap Semester tiap prodi	15	15

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
	Waktu Mengajar Penuh DTSP						
24	C4. Sumber Daya Manusia-Kinerja/Rekognisi Dosen	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kinerja DTSP sejumlah 50% DTSP	setiap 3 tahun	Rekognisi Dosen	Prosentase Rekognisi Dosen DTSP tiap tahun	10%	30%
25	C4. Sumber Daya Manusia-Kegiatan Penelitian DTSP yang sesuai dengan prodi	1. Jumlah Penelitian pembiayaan luar negeri = minimal 1 atau 2. Jumlah Penelitian pembiayaan dalam negeri = minimal 6	setiap 3 tahun	Jumlah Penelitian DTSP pembiayaan Luar Negeri	Jumlah Penelitian tiap tahun tiap prodi	5	5
26				Jumlah Penelitian DTSP pembiayaan Dalam Negeri	Jumlah Penelitian tiap tahun tiap prodi	1	1
27	C4. Sumber Daya Manusia-Kegiatan PkM DTSP yang sesuai dengan prodi	1. Jumlah PkM pembiayaan luar negeri = minimal 1 atau 2. Jumlah PkM pembiayaan dalam negeri = minimal 6	setiap 3 tahun	Jumlah PkM DTSP pembiayaan Luar Negeri	Jumlah PkM tiap tahun tiap prodi	5	5
28				Jumlah PkM DTSP pembiayaan Dalam Negeri	Jumlah PkM tiap tahun tiap prodi	1	1
29	C4. Sumber Daya Manusia-Publikasi Ilmiah	1. Jurnal Nasional terakreditasi = 1 tiap DTSP atau 2. Jurnal internasional bereputasi (Scopus) = 1 dari DTSP	setiap 3 tahun	Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Nasional Terakreditasi	Jumlah Publikasi tiap DTSP TIAP Prodi tiap tahun	2	2
30				Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional bereputasi	Jumlah Publikasi tiap prodi	1	1

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
31	C4. Sumber Daya Manusia-Sitasi Karya Ilmiah	Jumlah Artikel yang disitasi = 50% dari DTSP	Setiap Tahun	Sitasi Karya Ilmiah	Prosentase Sitasi Karya Ilmiah DTSP tiap prodi	50%%	50%%
32	C4. Sumber Daya Manusia-luaran yg di HKI/dibuat buku berISBN/teknologi tepat Guna	Jumlah HKI = 35% dari DTSP Jumlah buku ISBN = 35% dari DTSP	setiap 3 tahun	Luaran yang di HKI	Prosentase HKI DTSP tiap Prodi	30%	30%
33				Luaran yang dibuat buku berISBN	Prosentase buku berISBN tiap Prodi	30%	30%
34	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Biaya Operasional Pendidikan (BOP)	Rata-rata dana operasional pendidikan/mahasiswa/ tahun dalam 3 tahun terakhir = 20 juta tiap mahasiswa	setiap tahun	Rata-rata dana operasional pendidikan/mahasiswa/ tahun dalam 3 tahun terakhir	Jumlah Rata-rata DOP tiap mahasiswa dalam juta	18	18
35	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Dana Penelitian	Rata-rata dana penelitian DTSP/ tahun = 10 juta tiap proposal	Setiap Tahun	Rata-rata dana penelitian	Jumlah Rata-rata Dana penelitian tiap proposal dalam juta	10	10
36	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Dana PkM	Rata-rata dana PkM DTSP/ tahun = 5 juta tiap proposal	Setiap Tahun	Rata-rata dana PkM	Jumlah Rata-rata Dana PkM tiap proposal dalam juta	5	5
37	C7. Penelitian-Penelitian dosen dan mahasiswa	Pelaksanaan Penelitian dosen dan mahasiswa sebanyak 25% dari jumlah DTSP	setiap 3 tahun	Luaran Penelitian yang melibatkan Dosen dan Mahasiswa	Prosentase DTSP yang melakukan penelitian	15%	15%

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
					dengan mahasiswa		
38	C8. PkM-PkM dosen dan mahasiswa	Pelaksanaan PkM dosen dan mahasiswa sebanyak 25% dari jumlah DTPS	setiap 3 tahun	Luaran PkM yang melibatkan Dosen dan Mahasiswa	Prosentase DTPS yang melakukan PkM dengan mahasiswa	15%	15%
39	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-IPK Lulusan	RIPK = Rata-rata IPK lulusan dalam 3 tahun terakhir Minimal 3,25.	Setiap Tahun	Rata-rata IPK Lulusan	Rata-rata IPK Lulusan Tiap Tahun	3,30	3,30
40	C9. Luaran dan Capaian Tridharma- Prestasi Akademik	Dalam 3 Tahun terakhir: 1) Prestasi Internasional 0,1% dari Jumlah Mahasiswa atau 2) Prestasi Nasional 1% dari Jumlah Mahasiswa	setiap 3 tahun	Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	Prosentase Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	0,1%	0,1%
41				Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Nasional	Prosentase Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat nasional	1%	1%

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
42	C9. Luaran dan Capaian Tridharma- Prestasi Non Akademik	Dalam 3 Tahun terakhir: 1) Prestasi Internasional 0,2% dari Jumlah Mahasiswa atau 2) Prestasi Nasional 2% dari Jumlah Mahasiswa	setiap 3 tahun	Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	Prosentase Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	0,1%	0,1%
43				Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Nasional	Prosentase Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat nasional	1%	1%
44	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Masa Studi Lulusan	Rata-rata masa studi lulusan (Tahun) Maksimal 4,5 Tahun	Setiap Tahun	Masa Studi Lulusan	Rata-rata Masa Studi Lulusan dalam Tahun	4,5	4,5
45	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Kelulusan Tepat Waktu	Persentase kelulusan tepat waktu minimal 50%	Setiap Tahun	Kelulusan Tepat Waktu	Prosentase Kelulusan Tepat Waktu	50%	50%
46	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Keberhasilan Studi	Persentase keberhasilan Studi 85%	Setiap Tahun	Keberhasilan Studi	Prosentase Keberhasilan Studi	85%	85%

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Pelaksanaan	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Kondisi 20/21	Target Capaian
							21/22
47	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Publikasi Ilmiah Mahasiswa	Publikasi ilmiah mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP: 1) Publikasi di jurnal scopus/seminar internasional/media massa internasional sebanyak 1% jumlah mahasiswa TS 2) Publikasi di jurnal internasional/jurnal nasional terakreditasi/seminar nasional/media massa nasional sebanyak 10% jumlah mahasiswa TS	setiap 3 tahun	Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional bereputasi mahasiswa	Prosentase Publikasi Jurnal internasional bereputasi mahasiswa	1%	1%
48				Jumlah Publikasi di jurnal internasional/jurnal nasional terakreditasi/seminar nasional/media massa nasional	Prosentase Publikasi	10%	10%
49	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Publikasi Ilmiah Mahasiswa-luaran yg di HKI/dibuat buku berISBN/teknologi tepat Guna	Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTSP dalam 3 tahun terakhir Jumlah HKI/teknologi tepat guna/karya seni/produk tersertifikasi/buku ISBN = 1 buah	setiap 3 tahun	Luaran yang di HKI penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTSP	Jumlah HKI tiap Prodi	1	1
50				Luaran yang dibuat buku berISBN penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTSP	Jumlah buku berISBN tiap Prodi	1	1

BAB III CAPAIAN KINERJA UTAMA FST UNUGIRI

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
1	C1. Visi, Misi, Tujuan dan Strategi	Analisis SWOT	Hasil Analisis SWOT	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Analisis SWOT dilanjutkan
2		Penyusunan Profil Lulusan	Dokumen Profil Lulusan	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Profil lulusan diupload di website prodi/fakultas
3		1. Penyusunan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan melibatkan stakeholder Eksternal dan internal	Dokumen VMTS	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Dokumen diupload di website dan dibuat xbanner
4		2. Strategi Penyusunan dan evaluasi VMTS dari Tracer Studi	Dokumen Evaluasi Tracer Study	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Hasil tracer study disosialisasikan dan diupload di website
5	C2. Tata Pamong, Tata Kelola	1. Penyusunan Dokumen Struktur Organisasi dan tata kerja 2. Penyusunan Good Governance 3. Kepemimpinan Operasional,	Dokumen Stuktur Organisasi/Tata Kerja	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Dokumen diupload di website

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
		Organisasi dan Publik						
6	C2. Kerjasama	1. MoA Universitas di bidang Pendidikan, Penelitian, dan PkM = 3*DTPS 2. MoA minimal 1 Universitas Internasional 3. MoA minimal 6 Universitas Nasional	Dokumen MoA	Jumlah MoA Universitas Nasional	6	50 % Terpenuhi	Jejaring Kerjasama dengan universitas nasional harus melalui Lembaga Kerjasama di level universitas	Peningkatan jumlah MoA dan SPK atau IA
7			Dokumen MoA	Jumlah MoA Universitas Internasional	1	100 % Terpenuhi	Jejaring Kerjasama dengan universitas internasional harus melalui Lembaga Kerjasama di level universitas	Peningkatan jumlah MoA dan SPK atau IA
8	C2. Tata Kelola	1. Penyusunan dokumen melebihi SN-DIKTI	Dokumen SPMI	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Kemudahan akses dokumen diupload di web fakultas

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
9		2. Penyusunan Renop dan Renop	Dokumen Renop dan Renop	Jumlah Dokumen	1	100% Terpenuhi		Kemudahan akses dokumen diupload di web fakultas
10	C2. Tata Kelola	1. Rapat Capaian Kinerja	Dokumen Capaian Kinerja	Jumlah Dokumen	2	100% Terpenuhi		Kemudahan akses dokumen diupload di web fakultas
11	C2. Penjaminan Mutu	1. Penyusunan TIM SPMI 2. Penyusunan dokumen SPMI 3. Pelaksanaan SPMI 4. Sosialisasi Dokumen SPMI 5. Pelaksanaan SPMI 6. Monev SPMI 7. AMI SPMI	Pelaksanaan AMI	Jumlah AMI	2	50% Terpenuhi	Pelaksanaan dilakukan tiap tahun	Pelaksanaan dilakukan tiap semester
12	C2. Kepuasan pemangku kepentingan	Pengukuran kepuasan layanan manajemen terhadap para pemangku kepentingan: mahasiswa, dosen, tenaga kependidikan, lulusan, pengguna dan mitra	Pelaksanaan Pengukuran Kepuasan Layanan	Jumlah Pelaksanaan Pengukuran Kepuasan Layanan	2	50% terpenuhi	Pelaksanaan dilakukan tiap tahun	Pelaksanaan dilakukan tiap semester
13	C3. Mahasiswa-peningkatan	sosialisasi prodi ke sekolah untuk	Hasil Sosialisasi Prodi	Jumlah Sosialisasi Prodi	2	100% Terpenuhi		Bukti kegiatan sosialisasi

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
	animo calon Mahasiswa	meningkatkan jumlah mahasiswa						diupload di web
14	C3. Mahasiswa-peningkatan animo calon Mahasiswa	mahasiswa asing 1% dari jumlah mahasiswa	Jumlah Mahasiswa Asing	Prosentase Mahasiswa Asing	0%	Belum terpenuhi	Sudah ada UPT Kerjasama internasional, namun belum mengarah ke program pertukaran mahasiswa	Bekerjasama dengan UPT Kerjasama Internasional untuk melaksanakan program pertukaran mahasiswa
15	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	pembentukan 1 kelompok bedah jurnal di prodi	Kelompok bedah jurnal prodi	Jumlah kelompok bedah jurnal prodi	1	100% Terpenuhi		Bedah jurnal juga harus melibatkan mahasiswa sebagai presenter
16	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	kegiatan bimbingan konseling mahasiswa oleh dpa	Kegiatan Bimbingan Konseling Mahasiswa oleh DPA	jumlah pembimbingan BK oleh DPA	4	100% Terpenuhi		Dilakukan integrasi sistem DPA ke SIM Akademik
17	C3. Mahasiswa-layanan mahasiswa	survei kepuasan layanan mahasiswa	Hasil Survei Layanan Mahasiswa	Jumlah Survei Mahasiswa	1	100% Terpenuhi		Hasil survey kepuasan layanan mahasiswa di upload ke website

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
18	C4. Sumber Daya Manusia- Jumlah DTPS	Penugasan DTPS sesuai dengan bidang keahlian (Minimal 3 Maksimal 12)	SKS DTPS Sesuai bidang keahlian	Jumlah SKS tiap Semester DTPS	10	Belum Terpenuhi	Kurangnya DTPS sesuai bidang keahlian prodi	Melakukan rekrutmen ke program pascasarjana yang bidang keahlian sesuai dengan bidang keahlian prodi
19	C4. Sumber Daya Manusia- Kualifikasi Akademik DTPS	Pengajuan Kuliah Doktor bagi DTPS	Dosen yang memiliki Gelar Doktor	Jumlah Doktor tiap prodi	1	Belum terpenuhi	Animo dosen untuk melanjutkan S3 kurang terkendala biaya	Melakukan workshop beasiswa S3
20	C4. Sumber Daya Manusia- Jabatan Akademik DTPS	Percepatan Lektor dan Lektor Kepala 2 DTPS	Dosen yang memiliki Jabatan Akademik Lektor dan Lektor Kepala	Jumlah Lektor dan Lektor kepala tiap prodi	1	25% terpenuhi	Banyak dosen yang baru mendapatkan jabatan akademik asisten ahli	Melakukan percepatan lector dan lector kepala dengan workshop
21	C4. Sumber Daya Manusia- Rasio Dosen thd Mahasiswa	1. Saintek : 1 banding 15 s.d 25 2. Soshum : 1 banding 25 s.d 35	Rasio Dosen thd Mahasiswa	Rasio Dosen thd Mahasiswa	1:35	Belum terpenuhi	Kurangnya DTPS sesuai bidang keahlian prodi	Melakukan rekrutmen ke program pascasarjana yang bidang keahlian sesuai dengan bidang keahlian prodi

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
22	C4. Sumber Daya Manusia- Rasio Pembimbing Tugas akhir mahasiswa	Rata-rata Pembimbing Utama tugas akhir mahasiswa Maksimal 1:12	Rasio Pembimbing Utama thd TA Mahasiswa	Rasio Pembimbing utama thd TA Mahasiswa Tiap Prodi	1:12	100% Terpenuhi		Menambah jumlah DTSP sehingga rasio menjadi lebih kecil
23	C4. Sumber Daya Manusia- Ekuivalensi Waktu Mengajar Penuh DTSP	EWMP tiap semester DTSP Antara 12-16	EWMP DTSP	EWMP DTSP Tiap Semester tiap prodi	15	100% Terpenuhi		
24	C4. Sumber Daya Manusia- Kinerja/Rekognisi Dosen	Pengakuan/rekognisi atas kepakaran/prestasi/kinerja DTSP sejumlah 50% DTSP	Rekognisi Dosen	Prosentase Rekognisi Dosen DTSP tiap tahun	30%	20% terpenuhi	Dosen masih focus pada bidang tridharma dan jarang mengikuti kegiatan rekognisi	Mengintegrasikan sistem informasi lomba-lomba dosen maupun mendorong dosen untuk menjadi reviewer maupun editor jurnal di luar prodi
25	C4. Sumber Daya Manusia- Kegiatan	1. Jumlah Penelitian pembiayaan luar negeri = minimal 1 atau	Jumlah Penelitian DTSP pembiayaan Luar Negeri	Jumlah Penelitian tiap tahun tiap prodi	5	Belum terpenuhi	Dosen kurang mendapatkan info mengenai hibah	Mengintegrasikan sistem info hibah penelitian

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
26	Penelitian DTPS yang sesuai dengan prodi	2. Jumlah Penelitian pembiayaan dalam negeri = minimal 6					penelitian di tingkat internasional	tingkat internasional ke website fakultas maupun prodi
			Jumlah Penelitian DTPS pembiayaan Dalam Negeri	Jumlah Penelitian tiap tahun tiap prodi	1	100% terpenuhi		Meningkatkan jumlah proposal yang diterima dalam hibah PDP/DRPM
27	C4. Sumber Daya Manusia-Kegiatan PkM DTPS yang sesuai dengan prodi	1. Jumlah PkM pembiayaan luar negeri = minimal 1 atau 2. Jumlah PkM pembiayaan dalam negeri = minimal 6	Jumlah PkM DTPS pembiayaan Luar Negeri	Jumlah PkM tiap tahun tiap prodi	5	Belum terpenuhi	Dosen kurang mendapatkan info mengenai hibah penelitian di tingkat internasional	Mengintegrasikan sistem info hibah penelitian tingkat internasional ke website fakultas maupun prodi
			Jumlah PkM DTPS pembiayaan Dalam Negeri	Jumlah PkM tiap tahun tiap prodi	1	belum terpenuhi	Proposal PkM belum memenuhi kualitas untuk mendapatkan hibah	Mengadakan workshop penyusunan proposal hibah PkM lolos pendanaan dalam negeri

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
29	C4. Sumber Daya Manusia-Publikasi Ilmiah	1. Jurnal Nasional terakreditasi = 1 tiap DTPS atau 2. Jurnal internasional bereputasi (Scopus) = 1 dari DTPS	Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Nasional Terakreditasi	Jumlah Publikasi tiap DTPS TIAP Prodi tiap tahun	2	100% terpenuhi		Meningkatkan level indeks sinta publikasi jurnal internasional
30			Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional bereputasi	Jumlah Publikasi tiap prodi	1	Belum terpenuhi	Pembiayaan Scopus	Mengajukan bagi biaya scopus dengan universitas
31	C4. Sumber Daya Manusia-Sitasi Karya Ilmiah	Jumlah Artikel yang disitasi = 50% dari DTPS	Sitasi Karya Ilmiah	Prosentase Sitasi Karya Ilmiah DTPS tiap prodi	50%	20% terpenuhi	Sitasi karya ilmiah DTPS belum banyak	Menginfokan kepada mahasiswa untuk sitasi karya ilmiah dosen
32	C4. Sumber Daya Manusia-luaran yg di HKI/dibuat buku berISBN/teknologi tepat Guna	Jumlah HKI = 35% dari DTPS Jumlah buku ISBN = 35% dari DTPS	Luaran yang di HKI	Prosentase HKI DTPS tiap Prodi	30%	30% terpenuhi	Animo dosen untuk mendaftarkan sistem maupun poster hasil penelitian kurang	Memberikan kontrak penelitian hibah internal dengan mewajibkan luaran poster maupun sistem dalam bentuk HKI
33			Luaran yang dibuat buku berISBN	Prosentase buku berISBN tiap Prodi	30%	20% terpenuhi	Animo dosen untuk menulis buku kurang	Membentuk kelompok penulisan buku berISBN dan

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
								menulis secara berkelompok
34	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Biaya Operasional Pendidikan (BOP)	Rata-rata dana operasional pendidikan/mahasiswa/ tahun dalam 3 tahun terakhir = 20 juta tiap mahasiswa	Rata-rata dana operasional pendidikan/mahasiswa/ tahun dalam 3 tahun terakhir	Jumlah Rata-rata DOP tiap mahasiswa dalam juta	18	Belum terpenuhi	SPP mahasiswa masih rendah	Meningkatkan biaya SPP dan sumber pendanaan dari sumber lain
35	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Dana Penelitian	Rata-rata dana penelitian DTSP/ tahun = 10 juta tiap proposal	Rata-rata dana penelitian	Jumlah Rata-rata Dana penelitian tiap proposal dalam juta	10	100% terpenuhi		
36	C5. Keuangan, Sarana dan Prasarana-Dana PkM	Rata-rata dana PkM DTSP/ tahun = 5 juta tiap proposal	Rata-rata dana PkM	Jumlah Rata-rata Dana PkM tiap proposal dalam juta	5	100% terpenuhi		
37	C7. Penelitian-Penelitian dosen dan mahasiswa	Pelaksanaan Penelitian dosen dan mahasiswa sebanyak 25% dari jumlah DTSP	Luaran Penelitian yang melibatkan Dosen dan Mahasiswa	Prosentase DTSP yang melakukan penelitian dengan mahasiswa	15%	100% terpenuhi		

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
38	C8. PkM-PkM dosen dan mahasiswa	Pelaksanaan PkM dosen dan mahasiswa sebanyak 25% dari jumlah DTPS	Luaran PkM yang melibatkan Dosen dan Mahasiswa	Prosentase DTPS yang melakukan PkM dengan mahasiswa	15%	100% terpenuhi		
39	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-IPK Lulusan	RIPK = Rata-rata IPK lulusan dalam 3 tahun terakhir Minimal 3,25.	Rata-rata IPK Lulusan	Rata-rata IPK Lulusan Tiap Tahun	3,30	3,02	Nilai matakuliah mahasiswa masih rendah	Memberikan remedy ataupun perkuliahan mengulang di semester antara
40	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Prestasi Akademik	Dalam 3 Tahun terakhir: 1) Prestasi Internasional 0,1% dari Jumlah Mahasiswa atau 2) Prestasi Nasional 1% dari Jumlah Mahasiswa	Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	Prosentase Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	0,1%	Belum terpenuhi	Animo mahasiswa untuk mengikuti lomba akademik tingkat internasional kurang	Memberikan informasi mengenai lomba dan pembiayaan ditanggung oleh universitas/fakultas
41			Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat Nasional	Prosentase Prestasi Akademik Mahasiswa Tingkat nasional	1%	Belum terpenuhi	Animo mahasiswa untuk mengikuti lomba akademik tingkat nasional kurang	Memberikan informasi mengenai lomba dan pembiayaan ditanggung oleh universitas/fakultas

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
42	C9. Luaran dan Capaian Tridharma- Prestasi Non Akademik	Dalam 3 Tahun terakhir: 1) Prestasi Internasional 0,2% dari Jumlah Mahasiswa atau 2) Prestasi Nasional 2% dari Jumlah Mahasiswa	Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	Prosentase Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Internasional	0,1%	Belum terpenuhi	Animo mahasiswa untuk mengikuti lomba non akademik tingkat internasional kurang	Memberikan informasi mengenai lomba dan pembiayaan ditanggung oleh universitas/fakultas
43			Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat Nasional	Prosentase Prestasi Non Akademik Mahasiswa Tingkat nasional	1%	Belum terpenuhi	Animo mahasiswa untuk mengikuti lomba non akademik tingkat nasional kurang	Memberikan informasi mengenai lomba dan pembiayaan ditanggung oleh universitas/fakultas
44	C9. Luaran dan Capaian Tridharma- Masa Studi Lulusan	Rata-rata masa studi lulusan (Tahun) Maksimal 4,5 Tahun	Masa Studi Lulusan	Rata-rata Masa Studi Lulusan dalam Tahun	4,5	Belum terpenuhi	Banyak lulusan yang belum lulus tepat waktu	Meningkatkan tingkat lulusan tepat waktu sehingga masa studi lulusan menurun
45	C9. Luaran dan Capaian Tridharma- Kelulusan Tepat Waktu	Persentase kelulusan tepat waktu minimal 50%	Kelulusan Tepat Waktu	Prosentase Kelulusan Tepat Waktu	50%	Belum terpenuhi	Banyak lulusan yang belum lulus tepat waktu	Meningkatkan tingkat lulusan tepat waktu sehingga masa studi lulusan menurun

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
46	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Keberhasilan Studi	Persentase keberhasilan Studi 85%	Keberhasilan Studi	Prosentase Keberhasilan Studi	85%	100% terpenuhi		
47	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Publikasi Ilmiah Mahasiswa	Publikasi ilmiah mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTSP: 1) Publikasi di jurnal scopus/seminar internasional/media massa internasional sebanyak 1% jumlah mahasiswa TS 2) Publikasi di jurnal internasional/jurnal nasional terakreditasi/seminar nasional/media massa nasional sebanyak 10% jumlah mahasiswa TS	Jumlah Publikasi Ilmiah di Jurnal Internasional bereputasi mahasiswa	Prosentase Publikasi Jurnal internasional bereputasi mahasiswa	1%	Belum terpenuhi	Kualitas penelitian mahasiswa belum baik	Mengadakan workshop penulisan jurnal terindeks scopus oleh mahasiswa
48			Jumlah Publikasi di jurnal internasional/jurnal nasional terakreditasi/seminar nasional/media massa nasional	Prosentase Publikasi	10%	100% terpenuhi		
49	C9. Luaran dan Capaian Tridharma-Publikasi	Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik	Luaran yang di HKI penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik	Jumlah HKI tiap Prodi	1	100% terpenuhi		

No	Bidang/Isu Strategis	Program	Indikator Kinerja/Target Luaran	Kuantitas	Target Capaian	Ketercapaian	Akar Masalah	Tindak Lanjut
					21/22			
	Ilmiah Mahasiswa-luaran yg di HKI/dibuat buku	secara mandiri atau bersama DTPS dalam 3 tahun terakhir Jumlah	secara mandiri atau bersama DTPS					
50	berISBN/teknologi tepat Guna	HKI/teknologi tepat guna/karya seni/produk tersertifikasi/buku ISBN = 1 buah	Luaran yang dibuat buku berISBN penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa, baik secara mandiri atau bersama DTPS	Jumlah buku berISBN tiap Prodi	1	100% terpenuhi		

